

הצהרת הנהלה בדבר תנאי העסקת עובדים וניכויים משכר בשנת 2023

אנו מנכ"ל עמותת _____ והאחראי על תחום הכספים בעמותה מצהירים בזאת בהתייחס

לשנת 2023 ובהתייחס גם למועד הצהרתנו זאת, כדלקמן :

א. עמידה בתנאי העסקת עובדים

1. שילמנו ואנו משלמים לכל העובדים שכר שאינו נמוך מהוראות חוק שכר מינימום התשמ"ז 1987, וכפי שהוא מתעדכן מעת לעת.
2. שילמנו ואנו משלמים שכר לעובדים בין ה-1 ל-9 לחודש העוקב, ומנפיקים לעובדינו תלושי שכר מפורטים הכוללים בין היתר את פרטי העובד והמעביד, תאריך, תחילת העסקה, וותק העובד, תקופת התשלום בעדה משולם השכר, פירוט השכר הרגיל ותשלומים נוספים ככל שישנם, הניכויים ופרטי הפירעון.
3. שילמנו ואנו משלמים לכל העובדים דמי הבראה על פי הוראות צו ההרחבה בדבר תשלום דמי הבראה והשתתפות המעביד בהוצאות הבראה ונופש.
4. הענקנו ואנו מעניקים ימי חופשה בשכר לכל העובדים על פי הוראות חוק חופשה שנתית, התשי"א 1951 (במקרים מסוימים, כמוסכם על העובד ועל פי החוק נעשה "פדיון חופשה").
5. שילמנו ואנו משלמים לכל העובדים דמי מחלה על פי הוראות חוק דמי מחלה.
6. שילמנו ואנו משלמים את ניכויי המס משכר העובדים לא יאוחר מה 15 לחודש העוקב בגינו שולם השכר וכן העברנו ואנו מעבירים ההפקדות לקופות הגמל והפנסיה וקרנות ההשתלמות תוך שבוע ממועד תשלום השכר.
7. שילמנו ואנו משלמים לכל העובדים את מלוא התשלומים הסוציאליים בהתאם להוראות כל דין ו/או ההסכם הקיבוצי או צו הרחבה שחל עליהם, לרבות אך לא רק ביצוע הפרשות חודשיות ותקינות הפרשות לתגמולים ופיצויים על מלוא רכיבי השכר.
8. מובהר לבקשתכם כי למועד הצהרתנו זאת העמותה שילמה את שכר דצמבר 2023 לרבות הניכויים משכר וכי למועד הצהרתנו זאת לא קיימות שום יתרות משנת 2023 שטרם שולמו הן לעניין שכר והן לעניין העברת ניכויים למוסדות בגין שכר.

ב. שמירה על הוראות דינים שונים

העמותה שמרה בשנת 2023 וממשיכה לשמור נכון למועד הצהרתנו זאת על כל הוראות הדין לגבי כלל עובדינו וזאת בהתייחס בפרט להוראות החוקים וצווי ההרחבה כדלקמן :

1. חוק שכר מינימום התשמ"ז 1987.
2. חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א 1951.
3. בכלל זאת, שילמנו ואנו משלמים נכון למועד הצהרתנו זאת לכל העובדים שכר בעבור עבודתם בשעות נוספות, בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א 1951, ובכפוף לסייגים שבו ולתחולתו.
4. חוק חופשה שנתית, התשי"א 1951
5. חוק דמי מחלה, התשל"ו 1976 ; חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג ,) התשנ"ח 1998 ; חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה ,) התשנ"ד 1993 ; חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) התשנ"ג 1993 ; חוק דמי מחלה (היעדרות עקב הריון ולידה של בת זוג) התש"ס 2000.
6. צו ההרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות הנסיעה אל העבודה וממנה.
7. בכלל זאת, שילמנו ואנו משלמים נכון למועד הצהרתנו זאת לכל העובדים הוצאות נסיעה על פי הוראות צו ההרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות הנסיעה אל העבודה וממנה.
8. צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקי' במשק.
9. צו ההרחבה בדבר תשלום דמי הבראה והשתתפות המעביד בהוצאות הבראה ונופש.

ג. שמירה על הוראות דינים נוספים

העמותה שמרה בשנת 2023 וממשיכה לשמור נכון למועד הצהרתנו זאת על כל הוראות הדין לגבי כלל עובדינו וזאת בהתייחס להוראות החוקים כדלקמן :

1. חוק הגנת השכר, התשי"ח ח 1958.
2. חוק הודעה מוקדמת לפיטורי ולהתפטרות, התשס"א א 2001.
3. החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח ח 1998
4. חוק עבודת נשים, התשי"ד ד 1954
5. חוק שירותי התעסוקה, תשי"ט ט – 1959
6. חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז ז – 1957
7. חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב ב - 2002
8. חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח ח 1988

בכבוד רב,

שם האחראי על תחום הכספים :

שם מנהל כללי :

חתימה

חתימה

חותמת רו"ח לזיהוי בלבד

חו"ד רואה החשבון

לכבוד

א.ג.נ.,

הנדון : עמותת ביקורת להצהרת הנהלה בדבר תנאי העסקת עובדים וניכויים משכר בשנת 2023

לבקשתכם, ביקרנו את האמור בסעיף א' בהצהרת הנהלה של העמותה שבנדון, בדבר תנאי העסקת עובדים וניכויים משכר בשנת 2023 והמסומנת בחותמת משרדינו לשם זיהוי. הצהרה זו הינה באחריות הנהלת העמותה שבנדון, אחריותנו היא לחוות דעה על הצהרה זו, בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו על חלק ההצהרה בסעיף א' המתייחס לשנת 2022 בהתאם לתקני ביקורת מקובלים בישראל. על פי תקנים אלה נדרש מאיתנו לתכנן את הביקורת ולבצע במטרה להשיג מידה סבירה של בטחון שאין בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה מהותית. ביקורתנו כוללת בדיקה מדגמית (10%) מהיקף המועסקים ולא יותר מ-25 עובדים) של ראיות התומכות במידע הכלול בהצהרה. בהתייחס לסעיף א' - 7 להצהרה בדיקתנו כללה בדיקת התפתחות תשלומי שכר וניכויים לאחר תאריך המאזן (שנת 2024) אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו.

לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו, האמור בסעיף א' בהצהרת המנהלי הנ"ל בהתייחס לשנת 2023 משקי' באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בו.

כמו כן ולבקשתכם, הרינו לדווח כי מקריאת האמור בסעיף ב' להצהרת המנהלים הנ"ל למיטב ידיעתנו, האמור בסעיף ב' אינו עומד בסתירה לידוע לנו כרואי חשבון של העמותה שבנדון.

בכבוד רב

רואי חשבון